

Colloque du jeudi 23 novembre 2017 à Paris
Appel à Communications

Le travail augmenté

Le 6^{ème} colloque annuel de l'ARIMHE est organisé en partenariat avec le CEDAG/Management. Il se tiendra le 23 novembre 2017 à l'Université Paris Descartes et portera sur le thème du « Travail augmenté ».

Présentation du thème

L'évolution de la technologie soulève de nombreux débats sur l'avenir, opposant généralement les optimistes et les pessimistes sur les répercussions pour les êtres humains. Certains considèrent que l'Homme s'en trouvera « augmenté » dans ses potentialités. D'autres dressent un constat alarmiste sur les risques d'aliénation ou de régression encourus par l'humanité.

Le travail du futur sera-t-il augmenté ? Dans quel sens ? Celui d'un épanouissement des personnes au travail et d'une amélioration de leur qualité de vie, ou celui de l'exclusion de l'emploi et de la perte d'autonomie ? Qu'en savons-nous aujourd'hui ? De nouvelles mutations sont-elles observables ou bien les changements en cours ne représentent-ils que la continuité des bouleversements du siècle dernier ?

Au cours de ce colloque, nous souhaitons établir un bilan des connaissances sur l'évolution du travail, dans sa nature, son ampleur mais aussi son impact pour la transformation des organisations et les pratiques de management. L'objectif est de favoriser une réflexion approfondie afin d'identifier les nouvelles problématiques sur la place de l'Homme soulevées par les évolutions du travail, et soutenir la mise en œuvre de projets de recherche en sciences de gestion ou menés par des équipes pluridisciplinaires, en pleine cohérence avec la vocation de l'ARIMHE et l'axe Management, Ethique, Innovation et Société du CEDAG.

Sans caractère limitatif, les orientations de recherche suivantes peuvent être concernées :

- Travail et Emploi
- Bien-être et Travail
- Gratuité et Travail
- Travail et Société
- Egalité et Travail
- Réseaux et Travail
- Travail et Carrière
- Digitalisation du travail et Travail digital
- Travail et Innovation
- Travail et Revenu
- Travail et Organisation
- Ethique et Travail
- Travail et Progrès

Colloque du jeudi 23 novembre 2017 à Paris

Appel à Communications - Le travail augmenté

Modalités de soumission

Les contributions sont ouvertes aux chercheurs traitant des problématiques propres au management des organisations. Elles peuvent être soit positionnées en sciences de gestion, soit rattachées à d'autres disciplines (philosophie, psychologie sociale, sociologie, économie, droit, sciences politiques, etc.).

Toutes les propositions de communication devront être originales et ne pas avoir été présentées à d'autres colloques ou déjà publiées dans des revues ou des ouvrages.

Une sélection des meilleurs articles de recherche sera proposée pour publication au comité scientifique de la *RIMHE, la Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*.

Echéancier

- Envoi des textes complets des communications : 19 juin 2017
- Retour des évaluations du comité scientifique : 10 juillet 2017
- Retour des communications finalisées : 18 septembre 2017
- Colloque ARIMHE-CEDAG/Management : 23 novembre 2017

Les textes complets sont à envoyer par email à :
martine.brasseur@parisdescartes.fr

Instructions aux auteurs

Les propositions seront envoyées en format word et ne devront pas excéder 8000 mots. Le texte sera écrit en Times New Roman (12 points), avec interligne simple et sera justifié (aligné à gauche et à droite). Les auteurs sont priés d'insérer les tableaux et figures dans le corps du texte. Les pages seront numérotées.

La première page comprendra uniquement :

- Le titre de l'article (Times 18 gras) ;
- Le(s) nom(s) de(s) auteur(s), leur affiliation (Times 14 gras) et adresses e-mail;
- Un résumé de l'article d'environ 500 mots (Times 12, justifié) ;
- 5 mots clefs maximum

La deuxième page ne doit contenir que le titre de l'article et le résumé ; elle ne doit pas mentionner le(s) nom(s) auteur(s). A la suite de l'article, on fera successivement apparaître :

- Les références bibliographiques, classées par ordre alphabétique des auteurs
- Les annexes (supports méthodologiques, résultats détaillés, ...)

Format des références

Baltzan P., Phillips A. (2008), *Business driven information systems*, New York, McGraw-Hill Irwin.

Capurro R. (2008), Intercultural Information Ethics, in Himma K., Tavani H. (eds.), *The Handbook of Information and Computer Ethics*, Hoboken, NJ, Wiley, p. 639-665.

Chatterjee S., Sarker S., Fuller M. (2009), Ethical Information Systems Development: A Baumanian Postmodernist Perspective, *Journal of the Association for Information Systems* vol.10, n°11, p. 787-815.