

## Appel à Contributions

### *Territoire inclusif*

La RIMHE en partenariat avec la Chaire ETI invite les contributeurs à présenter des résultats de travaux théoriques et empiriques récents permettant d'orienter les pratiques de management en favorisant l'émergence de territoires inclusifs.

Le développement de partenariats sur un territoire fait l'objet de nombreuses études. Appréhendé comme une zone d'activités ou un écosystème entrepreneurial, le territoire représente alors un espace dédié au développement économique. Les répercussions en matière de création d'emplois sont bien identifiées et définissent bien souvent la seule dimension sociale des initiatives locales.

Dans cet appel à contributions, nous souhaitons renverser le rapport entre l'économique et le social pour aborder le territoire comme porteur d'un projet de société inclusive dont il s'agit de définir les modes de développement économique.

- L'inclusion est souvent définie comme le négatif de l'exclusion et ramenée à l'insertion des demandeurs d'emploi ou des groupes discriminés. Quelles sont les approches novatrices ?
- La notion de territoire suppose l'existence de frontières ou de délimitations. Le territoire inclusif est-il un territoire ouvert ? Comment se différencie-t-il d'un territoire porteur d'exclusion ?
- Comment développer le caractère inclusif des territoires ? Quels sont les marges et les leviers d'action des managers et des entrepreneurs ? ceux de l'Etat, des collectivités territoriales et autres formes d'organisations ?

Ces orientations ne sont pas limitatives des soumissions attendues. Le comité de rédaction constitué pour cet appel à contributions accueillera avec grand intérêt toutes les pistes de réflexion sur cette thématique en privilégiant la présentation de résultats d'études empiriques permettant de développer de nouveaux modèles de management ou de nouvelles pratiques.

La RIMHE, la Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprise (*Management & Human Enterprise*) est une revue scientifique dont l'objectif est de publier sous forme numérique et imprimée des articles de recherche sur le management des entreprises dans tous les domaines de gestion et suivant une conception plaçant les êtres humains au cœur de ses préoccupations.

Une priorité est accordée aux travaux menés par des équipes pluridisciplinaires sur les problématiques propres aux sciences de gestion.

En complément des contributions sélectionnées après évaluation en double aveugle par deux à trois membres de notre comité scientifique et plusieurs tours de relecture, trois autres rubriques peuvent être ouvertes dans chaque numéro publié pour : - des chercheurs d'autres disciplines ou des experts reconnus sollicités en "auteurs invités" ; - une "note de lecture" sur un nouvel ouvrage de référence ; - un "retour d'expérience" rédigé par des professionnels.

Quatre numéros sont publiés par an avec une parution datée par saison : hiver, printemps, été, automne.

---

**Rédacteur invité pour cet appel :**

**Didier Chabaud**

**Date limite d'envoi des articles :**

**15 octobre 2018**

**Adresse mail d'envoi des textes complets :**  
**contact@rimhe.com**

**Normes de publication :** Le format de la RIMHE est à respecter dès la 1<sup>ère</sup> soumission.

Un workshop sera organisé à l'IAE de Paris le 29 novembre pour les auteurs dont l'article aura été inscrit dans le processus d'évaluation de la RIMHE après soumission de leur proposition.

*Consulter le site de la revue*  
<http://www.rimhe.com>